

Naše vize

"Severočeská vědecká knihovna Ústí nad Labem je knihovna pro každého."

Naše poslání

1. Jsme veřejně přístupnou univerzální vědeckou knihovnou, svými službami a knihovními fondy přispíváme ke zvyšování odborné úrovně a k rozvoji všeobecné vzdělanosti a kultury v Ústí nad Labem i v celém Ústeckém kraji a zaručujeme všem občanům právo na rovný a neomezený přístup k informacím.
2. Jsme součástí systému knihoven a poskytujeme poradenské a informační služby knihovnám Ústeckého kraje a okresu Ústí nad Labem. Též ze zákona plníme funkci městské knihovny pro statutární město Ústí nad Labem.
3. Každému, kdo projeví zájem, nabízíme orientaci ve světě příležitostí i nejistot, a to bez ohledu na formu, kterou jsou znalosti prezentovány a uchovávány.
4. Jsme otevřeným vzdělávacím, kulturním, komunitním a kreativním místem pro každého.

Naše cíle do roku 2020

Hlavním cílem je naplnění koncepce rozvoje knihoven v České republice na léta 2017–2020, z které vychází naše dílčí cíle, viz níže.

1. Základním cílem naší knihovny je zajišťovat zdroje a služby různého druhu k uspokojování potřeb jednotlivců a skupin, a to v oblastech vzdělávání, informací a osobního rozvoje.
2. Neméně důležitým cílem je práce s dokumenty a informačními zdroji v tištěné i elektronické podobě. Tedy dlouhodobé a systematické budování, spravování, zpřístupňování a uchovávání knihovního fondu ve všech formách, které jsou efektivní.
3. Za další cíl si klademe být reálnou součástí komunitní infrastruktury, tedy občanského vybavení nejen města a obcí okresu Ústí nad Labem, ale celého Ústeckého kraje, a poskytovat zázemí odborným i společenským komunitám.
4. V neposlední řadě je naším cílem, jako knihovny ve 21. století, nabízet nové formy služeb, a proto je pro nás nezbytné sledovat dva neoddelitelné principy, a to efektivitu činnosti knihovny a marketing našich služeb.

Naše koncepce rozvoje v jednotlivých oblastech do roku 2020

1. Služby, spolupráce a vzdělávání na různých úrovních

Chceme:

- nabízet stále kvalitnější služby prostřednictvím kompetentního personálu, a to způsobem srozumitelným a přístupným pro každého a v souladu s uživatelskými potřebami, např. sjednocením provozní doby všech oddělení v hlavních budovách, zřízením jednoho centrálního informačního místa v každé budově apod.
- rozšířit a zkvalitnit služby ve virtuálním prostoru, např. přístupem k dalším e-zdrojům, zpřístupňováním a větší propagací databází,
- být otevřeni spolupráci jak s regionálními vzdělávacími a kulturními organizacemi, tak s jednotlivci, např. s místní univerzitou, Muzeem města Ústí nad Labem, Dobrovolnickým centrem, Krajskou zdravotní, Goethe Institutem, společností ELEC, úřadem práce, školami všech stupňů, Veřejným sálem Hraničář, Činoherním studiem, spolky a neziskovými organizacemi,

- se aktivně podílet na rozvoji celoživotního vzdělávání, čtenářské a informační gramotnosti, např. rozšířením nabídky vzdělávacích programů pro všechny věkové kategorie, přípravou kulturních a společenských akcí pro širokou veřejnost, podporou výuky cizích jazyků na základě partnerství a v rámci příhraniční spolupráce,
- v oblasti vědy, výzkumu a projektů připravit a realizovat projekty OP VVV na rozvoj čtenářské gramotnosti,
- nadále poskytovat metodickou, konzultační a vzdělávací podporu knihovnám v našem kraji a okrese,
- rozvíjet systémy moderního řízení lidských zdrojů, vzdělávat zaměstnance knihovny a sdílet své zkušenosti s ostatními knihovnami, např. sdílením příkladů dobré praxe, podporou stáží a studijních pobytů, organizací dalšího vzdělávání pro knihovníky.

2. Knihovní fondy

Chceme:

- se i nadále zaměřovat na doplňování a zpracování fondu tak, aby byla zachována rovnováha mezi uživatelskými potřebami a požadavky na ochranu fondu knihovny, tj. doplňovat fond v souladu s posláním knihovny, s přihlédnutím k novým trendům a poptávce uživatelů,
- pokračovat v intenzivní digitalizaci knihovních fondů na regionální úrovni ve spolupráci s Krajskou digitalizační jednotkou Ústeckého kraje pro trvalé uchování regionálních tištěných fondů a jejich zpřístupnění v elektronické formě,
- při tvorbě záznamů pro online katalog hledat optimální rovnováhu mezi uživatelskými potřebami a pravidly pro zpracování a nadále spolupracovat na budování Souborného katalogu ČR,
- efektivně využívat všechny dostupné možnosti ochrany fondu, např. zavedením RFID technologie, vybudováním jednoho moderního centrálního a veřejnosti přístupného depozitáře apod.
- zajistit srozumitelné a uživatelsky přívětivé a jednotné rozhraní pro přístup k různým informačním zdrojům knihovny včetně online katalogu, např. zakoupením jednotného knihovního systému pro všechny knihovny v Ústeckém kraji,
- aby při naplňování tohoto cíle byla klíčovými slova – efektivita, spolupráce, spolehlivost a přístupnost.

3. Komunitní funkce a prostor bez bariér

Chceme:

- být příjemným a otevřeným prostorem pro studium i odpočinek, místem pro inspiraci a kreativitu, místem pro setkávání a diskusi, např. pořádáním besed, zřízením klubů a spolků pro všechny věkové kategorie a zájmové skupiny,
- i nadále pracovat na vylepšení uživatelského komfortu v prostorách knihovny, např. zvelebováním interiéru a exteriéru všech budov knihovny, vč. poboček,
- odstranit zbytečné bariéry nejen pro vstup do jednotlivých budov knihovny, ale i z hlediska finanční dostupnosti pro každého, např. formou rodinných registrací, volnými registracemi pro seniory a prvňáčky, pedagogy, pořízením vracečky knih,
- v oblasti služeb pro specifické uživatele spolupracovat s organizacemi, které mají zkušenost se službami pro tyto klienty, jako je např. Fokus, Tyfloservis, SPC, hospic apod.
- se aktivně podílet na propagaci čtenářství a knižní kultury, celého regionu a jeho bohatého kulturního dědictví, např. zapojením se do akcí, jejich podporou či vlastní realizací, a tím být aktivní součástí kulturního života celé regionální komunity.

4. Personální, prostorové, technické, softwarové a finanční zabezpečení a oblast public relations

Chceme:

a) v oblasti personální

- provést rozbor činností jednotlivých oddělení a připravit systematizaci míst, vč. specifikací nároků na dané pracovní místo,
- zvážit větší nasazení brigádníků z řad studentů a pracovníků z úřadu práce,
- některé služby v rámci efektivity řešit dodavatelsky, např. BOZP, audit, apod.,
- posílit důraz na jazykovou vybavenost zaměstnanců a snažit se zvýšit počet vysokoškolsky vzdělaných,
- aktualizovat vnitřní platový předpis s jasným vymezením oblastí nadstandartních výkonů, za které se poskytuje osobní příplatek.

b) v oblasti prostorového, technického a softwarového zabezpečení

- zdárně dokončit rekonstrukci staré budovy ve Velké Hradební 49, vč. jejího nového vybavení,
- ve spolupráci s krajským úřadem a s ohledem na památkově chráněnou budovu v ul. Winstona Churchilla citlivě modernizovat exteriéry a interiéry budovy,
- ve spolupráci s krajským úřadem vybudovat moderní centrální depozitář splňující náročné požadavky na uložení a ochranu fondu,
- ve spolupráci s městem Ústí nad Labem upravit, modernizovat a rozšířit síť poboček knihovny,
- průběžně obměňovat IT techniku a technologie i s ohledem na rostoucí nároky na služby,
- zakoupit a zprovoznit nový automatizovaný knihovní systém odpovídající požadavkům krajské knihovny.

c) v oblasti finančního zabezpečení

- se snažit o úsporu v provozních nákladech ve všech oblastech a využívat příspěvek zřizovatele s maximální hospodárností,
- získat finanční příspěvek na městskou funkci knihovny od města Ústí nad Labem,
- se snažit maximálně využít grantové prostředky z českých a evropských fondů,
- v budoucnu zajistit i příjmy z doplňkové činnosti.

d) v oblasti public relations

- personálně posílit oblast public relations,
- zlepšit informovanost široké veřejnosti o činnosti knihovny a jejích službách, např. větší spoluprací s médií, pravidelným rozesíláním newsletteru s aktuální nabídkou,
- podporovat publikační činnost nejen regionálních autorů, ale i našich zaměstnanců,
- zlepšit přehlednost webových stránek,
- nadále připravovat výstavy,
- sjednotit vizuální styl knihovny.

Zpracovala: Mgr. Jana Linhartová, ředitelka, a Mgr. Zdenka Andree, systémová knihovnice

Ústí nad Labem 30. června 2017